

DEROULEMENT FORMATION

Formation Renouvellement Santé, Sécurité et Conditions de travail des représentants du personnel au Comité Économique et Social (CSE)

INFORMATIONS PRATIQUES

Durée : 5 jours

Nombre de stagiaires : pour des raisons pédagogiques, le nombre de stagiaires est de 4 à 10 par groupe

Intervenant : formateur en prévention des risques

Lieu : vos ou nos locaux - à définir d'un commun accord

Délais d'accès :

En intra-entreprise : à définir d'un commun accord (*le plus tôt possible en fonction de vos disponibilités et de celles d'AFP97 - si formation INRS, délai minimum de 15 jours*)

En inter-entreprises : calendrier regroupant l'ensemble des sessions ouvertes sur certaines thématiques de formation - nous consulter

NB : dans le cas où vous sollicitez un financement de la part de votre OPCO, Pôle Emploi, CPF ou autres, assurez-vous des délais de traitement de vos demandes.

Tarif : à partir de 1050€/personne - nous consulter

PUBLIC CONCERNE

Cette formation est ouverte aux entreprises de plus de 300 salariés pour les membres élus du CSE titulaires & suppléants, membres de la CSSCT, animateur(s) sécurité, préventeur(s)



Pré-requis : avoir suivi une formation initiale (*fournir une copie de l'attestation avant la formation*)

Personne en situation de handicap : merci de nous contacter pour étudier la faisabilité de réalisation de cette formation selon votre handicap.

OBJECTIFS

La formation a pour objectif de :

- Actualiser ses connaissances sur le fonctionnement du Comité Social et Économique (CSE)
- Prendre du recul sur son mandat et optimiser ses pratiques
- Approfondir les thématiques particulières intéressant les participants

Les domaines de compétences à développer chez le représentant au CSE :

- Être informé des évolutions règlementaires récentes
- Prendre du recul sur son mandat et définir les axes d'amélioration
- Confronter et mutualiser ses connaissances avec les autres stagiaires

LA REGLEMENTATION

Articles L.2315-18, L2315-40, L2315-17 du code du travail.

DOCUMENTATION

Aucune documentation

VALIDATION DE LA FORMATION

Seuls les candidats qui ont suivi la totalité de la formation et qui ont participé peuvent prétendre à l'obtention d'une attestation de formation.

STATISTIQUES AFP97 - 2021

Taux de réussite global :
97,59%

Taux de satisfaction stagiaire global :
100%

Taux de réussite Renouvellement CSE :
Non évalué
(pas de formation en 2021)

PERIODICITE

La formation est renouvelée lorsque les membres ont exercé leur mandat pendant 4 ans, permettant d'actualiser les connaissances et se perfectionner.

DEROULEMENT FORMATION

Formation Renouvellement Santé, Sécurité et Conditions de travail des représentants du personnel au Comité Économique et Social (CSE)

PROGRAMME DE FORMATION



OUVERTURE DE LA FORMATION / PRESENTATION DU FORMATEUR ET DES PARTICIPANTS / ORGANISATION DE LA FORMATION

1^{ère} PARTIE (1 jour) - RETOURS D'EXPERIENCES ET AXES D'AMELIORATION

- Analyser les difficultés rencontrées par les participants dans l'exercice de leur mandat / Dégager ainsi des solutions et des actions à mener après la formation / Définir les attentes spécifiques des participants pour structurer la suite de la formation / Partage d'expériences : les bonnes pratiques dans l'exercice du mandat CSE

2^{ème} PARTIE (1 jour) - ACTUALISER SES CONNAISSANCES ET VALIDER SES ACQUIS

- Appréhender la montée en puissance du rôle du CSE / Faire le point sur les évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles en santé-sécurité / Identifier les obligations et les responsabilités de l'employeur en matière de santé et sécurité

3^{ème} PARTIE (1 jour) - OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT DU CSE

- Revisiter les règles de fonctionnement du CSE / La mise en place ou l'actualisation d'un règlement intérieur / S'inscrire dans la pratique du dialogue social sur les conditions de travail / Travailler sur sa posture / Dynamiser la relation entre les acteurs de l'entreprise (employeur-salariés-responsable sécurité...) / Savoir dépasser le cadre légal du fonctionnement du CSE afin de s'approprier le mandat sous tous ses aspects / Perfectionner ses pratiques au regard de son secteur d'activité et du contexte de son entreprise / Exercices pratiques : comment améliorer le fonctionnement du CSE et le positionnement de ses membre

4^{ème} PARTIE (1 jour) - ETRE EFFICACE DANS SES MISSIONS DE PREVENTION

- Clarifier le rôle du CSE et des membres sur la thématique santé-sécurité / Comprendre le rôle des différents acteurs de la prévention pour agir avec pertinence / Comprendre les liens complexes entre le travail et l'humain / Appréhender les conséquences en termes de santé physique et mentale et de sécurité au travail / Participer efficacement à la prévention des risques professionnels / Adapter ses interventions à son contexte et à son secteur d'activité / Être impliqué dans la démarche d'évaluation des risques et l'élaboration du Document Unique / Savoir utiliser les méthodes appropriées aux situations rencontrées : enquête, droit d'alerte, expertise... / Jeux de rôle : simuler des réunions du CSE

5^{ème} PARTIE (1 jour) ATELIER PERSONNALISE

- Appréhender la formation selon les caractéristiques de la branche professionnelle de l'entreprise et selon les caractéristiques spécifiques de l'entreprise

EXERCICE DE SYNTHESE / RAPPEL DES NOTIONS / CLOTURE

(Si risques spécifiques à l'entreprise : intervention possible de l'ingénieur conseil de l'entreprise, du Médecin du travail de l'entreprise en fin de formation)

METHODES - MOYENS - MATERIELS PEDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques :

Apports théoriques, exercices pratiques, études de cas, réflexion de groupe, brainstorming,

Outils pédagogiques :

Tables, chaises, ordinateur, vidéoprojecteur, paper board, tableau blanc, supports pédagogiques, feuille de papier, stylo, etc...

Matériel pédagogique : /

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS - N'hésitez pas à nous contacter



GUADELOUPE : 05 90 92 27 97

MARTINIQUE : 06 96 80 11 51

GUYANE : 06 94 00 18 43



afp97antillesguyane@gmail.com